ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ & ΟΧΗΜΑΤΩΝ

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Περρωτού & Μαντίκλου
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Ιωάννης Παπαδόπουλος
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 27213-60851
FAX : 27210-99225
EMAIL : j. papadopoulos@kalamata.gr

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 14-07-2016

Αρ. Πρωτ.:

Προς: **τον κ. Δήμαρχο Καλαμάτας.**

Κοιν/ση: **Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών.**

Θέμα : Πρόσληψη τεσσάρων (4) οδηγών με σύμβαση 2μηνης διάρκειας.

Με την 179/2016 απόφασή του, το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας ενέκρινε την πρόσληψη τεσσάρων (4) οδηγών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8μηνης διάρκειας) προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες του Δήμου κατά το τρέχον έτος διότι, παρά την αυτοδίκαιη παράταση των συμβάσεων 8μηνης διάρκειας του 2015, οι ανάγκες της Υπηρεσίας δεν ήταν δυνατόν να καλυφθούν διαφορετικά. Η αναγκαιότητα ενίσχυσης του αριθμού των υπηρετούντων οδηγών, σε σχέση πάντοτε με το 2015, προέκυψε από τη συνταξιοδότηση, στο μεταξύ, του μόνιμου οδηγού Ιωάννη Μάλαμα, τη δρομολόγηση νέων συνταξιοδοτήσεων μέσα στο 2016 (Μπούκας Στυλιανός κλπ), την αναγκαστική απομάκρυνση από την υπηρεσία του συμβασιούχου οδηγού (8μηνο) Κωνσταντίνου Δημόπουλου, λόγω προβλημάτων του προσωπικού του φακέλου, χωρίς δυνατότητα αντικατάστασής του από τον κατάλογο των επιλαχόντων, την αδυναμία χορήγησης των κανονικών αδειών, ακόμα και υπολοίπων του 2015, και την αύξηση του αντικειμένου πολλών εκ των υποχρεώσεων του Δήμου, ιδιαίτερα τη θερινή περίοδο (εντατικοποίηση πλυσίματος κάδων, πυρόσβεση, κατασκηνώσεις κλπ).

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με την 15697/2016 έγκρισή του, υιοθέτησε την αναγκαιότητα πρόσληψης των 4 οδηγών πλην όμως η ολοκλήρωση της πρόσληψης καθυστερεί, ίσως και πέραν του κρίσιμου χρονικού διαστήματος του καλοκαιριού, λόγω της προβλεπόμενης διαδικασίας του ΑΣΕΠ. Για τον λόγο αυτό, διαγράφεται μεγάλος κίνδυνος ο Δήμος να μην κατορθώσει να αποκτήσει το εντελώς αναγκαίο αυτό προσωπικό για την εξυπηρέτηση των προαναφερθεισών κατεπειγουσών και έκτακτων αναγκών του εάν δεν δρομολογήσει εναλλακτική λύση. Ως τέτοια λύση ανάγκης προτείνεται η **πρόσληψη τεσσάρων (4) οδηγών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (2 μηνών)** προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι κατεπείγουσες και έκτακτες ανάγκες του Δήμου στο κρίσιμο διάστημα του καλοκαιριού, μέχρι την προγραμματισμένη πρόσληψη των τεσσάρων (4) οδηγών με 8μηνη σύμβαση. Η πρόσληψη θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΣΥΝΗΜΜ.:

Άρθρο 206 του Ν. 3584/2007.

www.kalamata.gr /kalamata.gr /kalamata_GR ☎ 2721360700 2721360760
polites@kalamata.gr

3584/2007

σληφθέντος, καταβάλλεται στους κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα αναγκαίους κληρονόμους του, με εξαίρεση τα ενήλικα τέκνα, το 60% της οριζόμενης στην παράγραφο 1 του παρόντος αποζημίωσης. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται και τα ενήλικα τέκνα, εφόσον φοιτούν σε δημόσια ή αναγνωρισμένη σχολή ή ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα και δεν έχουν υπερβεί το 25ο έτος της ηλικίας τους. Τα θήλεα τέκνα δικαιούνται την παραπάνω αποζημίωση ανεξάρτητα από ηλικία, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

5. Το ποσοστό αποζημίωσης που προβλέπεται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποζημίωσης του άρθρου 2 παρ. 2 του α.ν. 173/1967 (ΦΕΚ 189 Α΄), όπως αυτό κάθε φορά αναπροσαρμόζεται.

ΤΜΗΜΑ Γ΄
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Άρθρο 205
Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών

1. Οι Ο.Τ.Α. επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παρ. 2-17 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Ο αριθμός των απασχολουμένων καθορίζεται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.

2. Ειδικά το προσωπικό που προσλαμβάνεται για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α΄), όπως ισχύει.

Άρθρο 206
Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.

1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α΄), όπως ισχύει.

Άρθρο 207
Λύση της σύμβασης

1. Μετά τη λήξη του χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης.

Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται.

Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σε αυτά.

2. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανομένου.

3. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

Άρθρο 208
Μετακίνηση

Οι διατάξεις του άρθρου 185 του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται για κάλυψη των αναγκών του τμήματος αυτού.

Άρθρο 209
Προσωπικό για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία

1. Για τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους και Κοινότητες, τους Συνδέσμους και τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαρκούς ή διακεκομμένης απασχόλησης, κατά ημέρα, εβδομάδα ή μήνα, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, όπως αυτές προκύπτουν από τη σχετική μελέτη ή την εισήγηση της διευθύνουσας υπηρεσίας, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 58 του π.δ. 609/1985 (ΦΕΚ 170 Α), όπως ισχύει, εφόσον διαπιστώνεται με ειδική αιτιολογία ότι δεν επαρκεί το προσωπικό που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου.

Η πρόσληψη αυτή γίνεται με απόφαση του Δημάρχου, του Προέδρου της Κοινότητας ή του Προέδρου του Συνδέσμου ή του Προέδρου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, εφόσον δεν υπερβαίνει τις 135 εργάσιμες ημέρες ετησίως και δεν υφίσταται δυνατότητα ανανέωσης. Η πρόσληψη του προσωπικού του παρόντος δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει. Η διαδικασία υπόκειται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. του άρθρου 20 του ν. 2190/1994.